

COMUNE DI Valli del Pasubio

ISTITUZIONE A. PENASA

PREINTESA

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA anno 2022

IL GIORNO 21 dicembre 2022 ALLE ORE 11.30 si sono incontrate le Delegazioni Trattanti costituite ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21.5.2018:

per la Parte Pubblica:

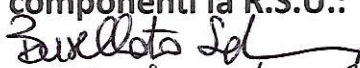
□ Cavion Barbara

- Direttore -



per la Parte Sindacale - i componenti la R.S.U.:

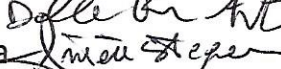
□ Busellato Sabina



□ Dalla Fina Antonella



□ Scortegagna Antonietta

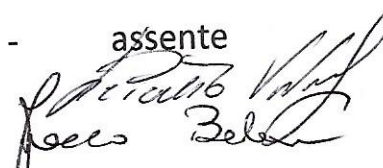


i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL:

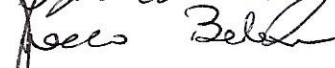
□ FP CGIL - Bagnara Stefano

- assente

□ CISL FP - De Pretto Viviana



□ UIL FPL - Facco Barbara



1. Si dà lettura della presente preintesa del contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022 per il personale della Casa di Riposo e sarà trasmesso al revisore dei conti per la certificazione sulla compatibilità dei costi e al Consiglio di Amministrazione per il parere e le parti concordano di avviare e concludere entro il 31/12/2022 la procedura;
2. Per la parte normativa si conferma il "Contratto Decentrato Integrativo Parte Normativa" sottoscritto dalle Delegazioni Trattanti il 14/12/2018 fino alla stipula del prossimo decentrato in base alle disposizioni del nuovo contratto CCNL 2019/2021;
3. Si prende atto dell'acquisizione delle seguenti modifiche in ordine alla costituzione del Fondo 2022 :
 - a. "ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 nonché del DPCM attuativo del 17/03/2020 è prevista un adeguamento del LIMITE in considerazione delle assunzioni effettuate tra il 2018 e il 2021 (vedi allegato calcolo)";

- b. L'importo è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31.12.2018 (19,5 persone), a decorrere dal 01/01/2021 e a valere dall'anno 2021;
- c. L'importo è incrementato una TANTUM per l'arretrato anno 2021 di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31.12.2018 (19,5 persone), a decorrere dal 01/01/2021 e a valere dall'anno 2021;
- d. L'importo è incrementato una tantum di un importo non superiore allo 0.22% del monte salari 2018.
4. Per la parte economica, relativa al conferimento di indennità la parte pubblica si propone di confermare l'attribuzione delle indennità di cui all'art. 70 bis comma 1 con le modalità previste dal CCDI 2018 all'art. 9, e l'attribuzione delle indennità di cui 70 quinquies del CCNL funzioni locali 2016/2018, con seguenti importi:
- | | | |
|---------------------|--|------------|
| COORDINATORE | Coordinatore infermieri e operatori socio sanitari dipendenti | € 2.500,00 |
| IP | a tutti gli infermieri sono riconosciute Funzioni di coordinatore infermieristico, coordinatore dei servizi e del personale in assenza dei coordinatori titolari | € 900,00 |
5. Si conferma l'indennità di condizione lavoro nella consistenza di € 2.500,00 per il 2022 ed il progetto chiamato per € 4.000,00;
6. Si istituiscono per il 2022 gli incentivi per responsabilità amministrative da conferire al personale di cat B7 e D3 nella misura dell'incremento una tantum del 0,22% del monte salari 2018 (€ 1.463,94) rapportato alle ore di servizio e alla qualifica;
7. Per quanto riguarda la restante disponibilità del fondo, le parti danno atto che essa sarà destinata alla produttività individuale dei dipendenti, nel rispetto dei criteri di merito, selettività, qualità della prestazione lavorativa legata anche all'accrescimento formativo. L'importo verrà ripartito con le stesse modalità stabilite negli anni precedenti.
8. Le parti concordano di prevedere per il 2023 delle possibili progressioni orizzontali o verticali in base al nuovo contratto.

FIRME

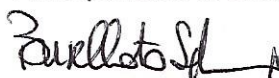
☐ Cavion Barbara

- Direttore -

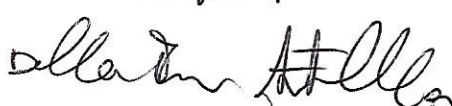


per la Parte Sindacale - i componenti la R.S.U.:

☐ Busellato Sabina



☐ Dalla Fina Antonella





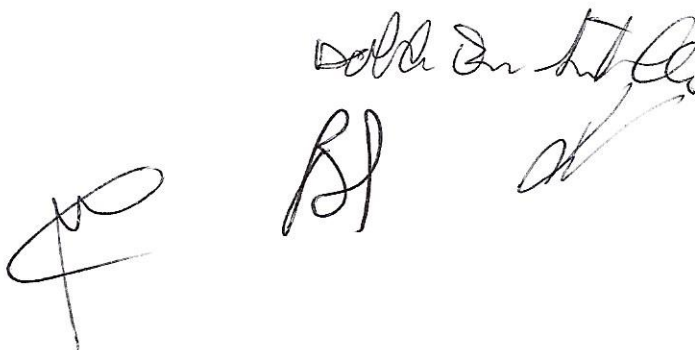
□ Scortegagna Antonietta 

i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL:

- FP CGIL - Bagnara Stefano
- CISL FP - De Pretto Viviana
- UIL FPL - Facco Barbara



La sottoscrizione definitiva della delegazione di parte pubblica avverrà a seguito della certificazione del Revisore dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, nonché del controllo derivante dall'applicazione delle norme di legge (art. 40-bis, comma 1, d. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del d. Lgs. 150/2009) e dell'autorizzazione alla sottoscrizione da parte del Consiglio di Amministrazione.



Adeguamento del limite salario accessorio - "Decreto Crescita"

Step 1) - determinazione limite 2016

| | |
|---|---------------------|
| Risorse Fondo 2016 soggette a limite | € 84.534,61 |
| Risorse destinate al finanziamento delle P.O. 2016 | € 16.125,00 |
| Totale limite salario accessorio art. 23 co, 2 D.Lgs 75/2017 | € 100.659,61 |

Step 2) - calcolo variazioni di personale tra 2018 e 2022

| | 2018 | 2022 |
|---|-------|------------|
| Dipendenti al 1 gennaio | | 18,13 |
| Dipendenti al 31 dicembre (stimati per l'anno in corso) | 19,45 | 21,46 |
| Media Dipendenti | 19,45 | 19,795 |
| Variazione % | | 1,77377892 |

Step 3) - verifica valore medio pro capite 2018

| | |
|---|-------------------|
| Fondo risorse decentrate (soggette a limite) | € 84.534,61 |
| Posizioni organizzative | € 16.125,00 |
| Salario accessorio | € 100.659,61 |
| Salario accessorio (dopo l'eventuale decurtazione per superamento del limite) | € 100.659,61 |
| Valore medio pro capite | € 5.175,30 |

Step 4) - definizione nuovo limite

ADEGUAMENTO LIMITE 2016 ai sensi del DL 34/2019

(= valore medio pro capite x nuovo numero dipendenti)

102.445,09 €

13

Giuseppe